



# COMUNE DI PORPETTO

Provincia di Udine  
via Udine, 42 – 33050 Porpetto  
C.F. 81001090307 - P.IVA 01241100302

## Relazione illustrativa Preintesa CCDI accordo anno 2021

### MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa</b> 14.12.2021 <b>Contratto</b> _____	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>DAL 01.01.2021 AL 31.12.2021</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<u>Parte Pubblica</u> Presidente: dott.ssa Rita CANDOTTO – Segretario Comunale  <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> R.S.U. FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CSA E CISAL ENTI LOCALI F.V.G.  <u>Firmatarie della preintesa:</u> R.S.U., CISAL ENTI LOCALI F.V.G.  Firmatarie del contratto:	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Definizione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 38 del CCRL 15.10.2018.	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla costituzione del fondo in data <b>08.12.2021</b>
		<b>non sono state inserite specifiche raccomandazioni</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	È stato adottato il piano della prestazione 2021, previsto dall'art.10 del D.Lgs.150/2009 e sm.i. e dall'art.38 della L.R. 18/2016, <b>con deliberazione di G.C. n.47 del 04.08.2021.</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33

	<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ora sostituiti dagli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 33/013
		La Relazione sulla prestazione, prevista dall'art. 41 della L.R. 09.12.2016 n. 18, inerente agli esercizi precedenti è stata regolarmente presentata dal Segretario comunale e validata dal competente Organismo indipendente di valutazione.
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo è strutturato in due parti: la I parte normativa e la II parte economica.

Gli articoli della parte normativa si strutturano in:

- Art. 1-2 Disposizioni generali riguardanti il quadro normativo, il campo di applicazione, la durata.
- Art. 3 Definizione modalità per la quantificazione delle risorse decentrate e per l'utilizzo delle risorse strabili e variabili.
- Art. 4 Vengono definiti i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e alla metodologia di valutazione.
- Art. 5 Richiamo ai criteri generali per la progressione economica all'interno della medesima categoria contrattuale.
- Art. 6 Viene confermata la disciplina come da CCDIA 2019, stipulato in data 11.12.2019, delle indennità e dei compensi attribuibili al personale dipendente, per l'esercizio delle proprie mansioni in turno, condizioni di rischio, di disagio, per il maneggio di valori, nell'ambito dei servizi associati, per specifiche responsabilità, per il servizio esterno per il personale della P.L., ai sensi dei vigenti CCCCRLL.
- Articolo 7 Disposizioni finali: disapplicazione del CCDI previgente e norma finale.

Nella II parte economica, vengono definiti:

- Art. 1 il totale delle risorse destinate al fondo per la contrattazione integrativa anno 2021
- Art. 2 la destinazione delle risorse del fondo sulla base di quanto definito dal CCRL vigente e dall'accordo annuale in corso di definizione.

## **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 227 del 06.12.2021 è stato costituito il fondo 2021 per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 32 del CCRL 2018.

Lo stanziamento complessivo del fondo è pari a € 30.031,90, di cui 17.219,90 di risorse stabili ed € 12.812,00 di risorse variabili.

In sede di definizione delle direttive per la contrattazione decentrata integrativa 2021, l'amministrazione comunale con deliberazione n.70 del 9 dicembre 2021 forniva le seguenti indicazioni:

- a) valutate le esigue risorse ancora disponibili di parte stabile pari a € 302,47, di non procedere a ulteriori progressioni economiche a far data dal 01.01.2021 e di assegnare la quota disponibile a incremento delle risorse variabili destinate alla remunerazione della produttività individuale;
- b) a seguito del superamento del limite al salario accessorio ex art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ad opera degli obiettivi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli V.G. fissati dal 2021 dal modificato art. 22 della L.R. 18/2015, tutta la quota variabile, costituita ex art. 32, comma 1 del CCRL 2018, come ridefinito a seguito dell'interpretazione autentica fornita dalla Regione, è destinare alla produttività individuale del personale;
- c) di confermare tutti gli istituti giuridici ed economici previsti dal CCDIA 2019
- d) di attribuire i compensi previsti da specifiche disposizioni normative relative a:
  - incentivi funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento all'uopo adottato con deliberazione di G.C. n. 77 del 18.10.2017;
  - incentivi per l'avvio dell'ANPR per un totale di € 1.100,00 ripartendoli fra i componenti del servizio demografico nelle seguenti misure:
    - 40% al titolare della P.O. dell'Area
    - 60% suddiviso tra il restante personale appartenente al Servizio demografico;
  - incentivi ai componenti dell'Ufficio comunale di censimento per un importo complessivo di € 880,00.- da ripartire in quota parte sulla base delle ore complessive di lavoro straordinario svolto a tal uopo dai medesimi.

Alla luce di quanto sopra esposto e di quanto stabilito dall'art. 2 dell'ipotesi di CCDI accordo anno 2021 (art. 32 CCRL 15.10.2018) le somme destinate al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa saranno così ripartite:

<b>RISORSE STABILI</b>	
Progressioni acquisite al 31.12.2019	€ 16.917,43
Quota destinata alle progressioni con decorrenza 01.01.2021 (G.C. 70/2021)	€ 0,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche</b>	<b>€ 16.917,43</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Produttività del personale	€ 7.334,47
Incentivi funzioni tecniche (ex art. 113 D.Lgs. 50/2016)	€ 3.800,00
Incentivi al Servizio anagrafe per avvio ANPR	€ 1.100,00
Incentivi all'UCC per censimento della popolazione	€ 880,00
<b>Totale utilizzo risorse variabili</b>	<b>€ 13.114,47</b>
<b>TOTALE UTILIZZI FONDO</b>	<b>€ 30.031,90</b>

## **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non sono presenti effetti abrogativi impliciti.

## **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Per la valutazione del personale si terrà conto dei criteri fissati dal "Sistema permanente di valutazione della performance" approvato dalla deliberazione giunta n.6/2014.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Come già riportato, non sono previste progressioni economiche con decorrenza 01.01.2021.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici piani finalizzati, ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento delle prestazioni individuali del personale, correlate al raggiungimento degli obiettivi e degli standard stabiliti dal Sistema di valutazione della performance e dal Piano della Performance, di anno in anno approvato.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Con decorrenza dal 01.01.2018 tutte le indennità collegate a: turno, reperibilità, attività prestate in giorno festivo, condizioni di lavoro (es. rischio, disagio, maneggio valori), servizio esterno polizia locale, le altre indennità previste dai previgenti CCRL non abrogate (es. indennità specifica, specifiche responsabilità, ecc.) nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio per espressa previsione del comma 6, dell'art. 32, del CCRL 2018.

Il comma 7, del menzionato art. 32, ha inoltre previsto che l'importo a bilancio stanziato per il finanziamento delle richiamate indennità, con esclusione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei relativi bilanci sussistano le necessarie risorse, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima del 25%.

L'amministrazione comunale, con deliberazione di giunta n. 70/2021, ha stabilito di incrementare le risorse destinate a dette finalità di un importo di € 1.068,77 pari al 25% del monte 2016, quantificato dall'ufficio personale e comunicato ai servizi regionali di € 4.275,08, al fine di finanziare tutti gli istituti previsti dai vigenti contratti decentrati integrativi.

li, 21.12.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(dott. Rita Candotto)