



COMUNE DI PORPETTO

Provincia di Udine

via Udine, 42 – 33050 Porpetto
C.F. 81001090307 - P.IVA 01241100302

Contratto collettivo decentrato integrativo

IPOTESI di Accordo anno 2022
ai sensi dell'art. 33 del C.C.R.L. 2018 - sottoscritta in data 24.11.2022

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato, giusta determinazione n. 195 del 04.11.2022, secondo quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018 e risulta così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 17.106,94.-
Risorse variabili	€ 11.639,38.-
Totale	€ 28.746,32.-

Dettaglio voci tabella sopra riportata

Sezione I – Risorse stabili

In applicazione a quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, del CCRL 2018, le risorse stabili sono state quantificate sulla base del personale in servizio, a tempo indeterminato, alla data del 31.12.2016, applicando i criteri contenuti nella tabella riportata nel menzionato articolato contrattuale e, successivamente applicando gli incrementi previsti dal comma 3, del menzionato art. 32.

In particolare è stato inserito l'incremento previsto dalla lettera d), del comma 3, inerente alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato dal 2017, calcolate per 13 mensilità, per un importo pari a € 1.151,02.

Sono state inoltre quantificate le decurtazioni delle risorse per trasferimento del personale della polizia locale a far data dal 01.05.2022 per un importo di € 753,08.

Sezione II – Risorse variabili

Alla luce di quanto previsto dall'11° comma, dell'art. 32 del menzionato CCRL, la Regione Friuli V.G. ha autorizzato, con deliberazione di G.R. 1128 del 16.07.2021, la stipula dell'ipotesi di interpretazione autentica inerente alla quantificazione delle risorse variabili, di cui al I comma, del già richiamato art. 32 a decorrere dall'esercizio 2021.

Le risorse variabili sono state quindi quantificate tenendo conto dei nuovi valori sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2016, nonché della decurtazione, ex comma 9, del menzionato art.32, di € 392,62 per il personale di polizia locale trasferito dal 01.05.2022.

Sono state inoltre quantificate le risorse derivanti da specifiche disposizioni normative, come stabilito dalla lett. a), del III comma, dell'art. 32.

Dette risorse riguardano i seguenti trattamenti economici:

- | | |
|--|--------------|
| a) incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del codice degli appalti da assegnare nel rispetto di quanto fissato dal Regolamento comunale approvato con deliberazione di G.C. n. 77/2017 | € 4.000,00.- |
| b) incentivi per indagini statistiche ISTAT | € 1.000,00.- |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state previste decurtazioni nel calcolo del fondo, posto che a decorrere dall'esercizio 2021 il legislatore regionale ha ridefinito il concorso degli enti locali del Friuli V.G. al raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, tra i quali rientra il contenimento della spesa di personale. In virtù di quanto stabilito dal novellato art. 22, della L.R. 18/2015 e s.m.i., gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia.

Con deliberazione n. 1994 del 23 dicembre 2021 la Giunta Regionale ha aggiornato i valori soglia validi dal 2022, modulati e differenzianti per classe demografica; tale valore soglia è determinato dal rapporto tra la spesa di personale e il totale delle entrate correnti dell'ente depurate dall'importo assestato del Fondo crediti di dubbia esigibilità iscritto a bilancio. Il valore soglia fissato per il Comune di Porpetto per il 2022 è pari al 26,80%.

Il bilancio di previsione 2022-2024, come successivamente modificato garantisce il rispetto di detto valore soglia.

Nel corso del 2022, a seguito del conferimento del servizio di polizia locale alla Comunità Riviera Friulana, il Comune di Porpetto ha trasferito n. 1 agente di polizia locale – cat. PLA1 – dal 01.05.2022. In virtù di quanto stabilito dai commi 9 e 10, dell'art.32 del CCRL 15.10.2018 si è provveduto a quantificare le decurtazioni sia di parte stabile, che di quella variabile.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 17.106,94.-
Risorse variabili	€ 11.639,38.-
Totale	€ 28.746,32.-

Sezione V – Risorse destinate alle forme associative

Non sono previste risorse destinate alle forme associative.

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto finanziate con risorse di bilancio dell'ente, le somme destinate al salario aggiuntivo (art.26 CCRL 26.11.2004 e art.70 CCRL 7.12.2006) e al lavoro straordinario.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Resta confermata la disciplina inserita nel CCDIA 2019-2021 sottoscritto in data 11.12.2019 inerente alle altre indennità previste dal CCRL 2016-2018, quali: indennità di responsabilità (art.21,c.2 lett. e) CCRL 01.08.2002, art.30 comma 1 CCRL 26.11.2004, art.24 CCRL 06.05.2008, art.30 CCRL 2016-2018), indennità specifiche responsabilità (art.21 c.2 lett.i CCRL 01.08.2002, art.30 CCRL 26.11.2004) indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004), indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002), indennità condizioni di lavoro (art.6 CCRL 2016-2018) ex rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità (art.4 CCRL 2016-2018), indennità di turno (art.3 CCRL 2016-2018), trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art.5 CCRL 2016-2018), trattamento del personale delle forme associative (art.48 CCRL 7.12.2006 – art.21 CCRL 6.5.2008), indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale (art.26 CCRL 2016-2018), incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.12 CCDI), che devono essere erogati sulla base di specifico regolamento adottato dall'Ente (compensi incentivanti le funzioni tecniche e il personale impegnato nelle attività di recupero dell'evasione fiscale).

Per espressa previsione del comma 7, dell'art. 32, del CCRL 2018 le risorse stanziare a bilancio per la remunerazione delle sopra elencate indennità, eccezion fatta per quelle derivanti da specifiche disposizioni di legge, non potranno essere superiori all'importo 2016 destinato per tali finalità e quantificato in € 4.275,08.

A seguito del trasferimento del personale di polizia locale è stata quantificata la riduzione di tali risorse sulla base degli istituti di competenza del personale trasferito; l'importo della riduzione è pari a € 241,00.

L'amministrazione, con deliberazione di G.C. 70/2022, avvalendosi della facoltà prevista dal sopra citato comma 7, ha incrementato dette risorse di un importo pari a € 1.008,52, pari al 25% delle risorse quantificate nel 2016, al netto della decurtazione per il personale di polizia locale, al fine di assicurare la remunerazione di tutte le funzioni svolte dal personale dipendente nel corso dell'anno.

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede l'assegnazione delle risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per le finalità stabilite dall'art. 32 del CCRL 2018 ossia per le progressioni orizzontali e per la produttività del personale.

La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 70/2022, ha destinato l'importo di € 2.770,00 di risorse stabili per nuove progressioni con decorrenza 01.01.2022 mentre la quota residua andrà ad incrementare le risorse variabili destinate alla remunerazione della produttività individuale del personale dipendente.

Sezione IV - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione V - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si riporta qui di seguito il prospetto riassuntivo degli utilizzi:

RISORSE STABILI	
Progressioni acquisite al 31.12.2021	€ 12.906,01
Quota destinata alle progressioni con decorrenza 01.01.2022 (G.C. 70/2022)	€ 2.770,00
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche	€ 15.676,01

RISORSE VARIABILI	
Produttività del personale	€ 8.070,31
Incentivi funzioni tecniche (ex art. 113 D.Lgs. 50/2016)	€ 4.000,00
Incentivi all'UCC per indagini ISTAT	€ 1.000,00
Totale utilizzo risorse variabili	€ 13.070,31
TOTALE UTILIZZI FONDO	€ 28.746,32

Sezione VI - Risorse destinate alle forme associative.

Voce non presente.

Sezione VII - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili del fondo ammontano a € 17.106,94.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa inerenti alle progressioni economiche orizzontali ammontano a € 15.676,01. Le economie 2022 discendenti dalle risorse stabili pari a 1.430,93, per espressa previsione dell'amministrazione comunale e dell'ipotesi di accordo annuale 2022, nel rispetto di quanto stabilito dal comma 2, dell'art. 32, del CCRL 2018, e del CCDI 2018-2021 vanno ad incrementare le risorse variabili 2022 destinate alla produttività del personale.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

In data 20 gennaio 2014, la Giunta Comunale ha approvato, con deliberazione n. 6, il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, come stabilito dall'art. 6 della L.R. 16/2010 ora sostituito dall'art. 38 della L.R.18/2016, che ha recepito i contenuti del D.Lgs. 150/2009 per i dipendenti degli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia. Con deliberazione di G.C. n. 27 del 20.04.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022 e il Piano della prestazione 2022, successivamente confluito nel PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 03.08.2022, con i quali sono stati assegnati ai singoli responsabili gli obiettivi gestionali.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Regolamento per le progressioni economiche, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 69 del 30.11.2016, prevede il rispetto dei criteri di selettività, previsti dalle vigenti norme. In particolare vengono disciplinate le modalità di selezione e di valutazione. Quest'ultima prevede un primo criterio stabilito dalla media delle valutazioni del triennio precedente e il punteggio minimo di 80 per l'ammissione alla selezione. Inoltre vengono previsti ulteriori criteri di valutazione, che integrano il precedente e che vengono stabiliti in maniera precisa e puntuale.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Di seguito si riporta il prospetto riassuntivo del Fondo come determinato per l'esercizio 2021:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 17.219,90.-
Risorse variabili	€ 12.812,00.-
Totale	€ 30.031,90.-

Le differenze rispetto al fondo 2022 sono generate da:

- cessazione per quiescenza di n. 1 dipendente di cat. D4 a fine agosto 2021;
- trasferimento del personale del servizio di polizia locale dal 01.05.2022;
- somme finanziate da specifiche disposizioni normative.

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

A decorrere dall'esercizio 2021 il legislatore regionale ha ridefinito il concorso degli enti locali del Friuli V.G. al raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, tra i quali rientra il contenimento della spesa di personale.

In virtù di quanto stabilito dal novellato art. 22, della L.R. 18/2015 e s.m.i., gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia.

Tale valore soglia è determinato dal rapporto tra il complesso della spesa di personale, come definita dalla normativa regionale, e le entrate correnti dell'ente depurate dal valore assestato a bilancio del FCDE.

La deliberazione della Giunta Regionale n. 1994 del 23 dicembre 2021 ha aggiornato i valori soglia differenziati per classe demografica degli enti validi a decorrere dal 2022.

Tale valore soglia per il Comune di Porpetto è pari al 26,80% delle entrate correnti.

Sulla base della situazione di bilancio dell'ente si conferma il rispetto di tale limite.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I nuovi obiettivi di finanza pubblica non impongono il rispetto di un limite di spesa del salario accessorio rispetto all'anno precedente. Si attesta comunque che gli obiettivi di spesa di personale 2021 sono stati regolarmente rispettati.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le risorse del fondo trovano regolare copertura nelle voci a tal fine iscritte a bilancio 2022-2024.

Porpetto, 28 novembre 2022

La Responsabile del Servizio Finanziario
(Alessandra Vicentini)
documento firmato digitalmente