

ORIGINALE



Deliberazione n° 6
in data 20/01/2014
(Ascot)

12

COMUNE DI PORPETTO
PROVINCIA DI UDINE

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Prestazione.

L'anno **duemilaquattordici**, addì **venti** del mese di **gennaio** alle ore 18,00 nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti i Signori:

1	Pietro Dri	Sindaco
2	Giacomo Crismale	Vicesindaco
3	Francesco Dri	Assessore
4	Lino Turolo	Assessore
5	Virginio Bragagnini	Assessore

Presenti	Assenti
*	
*	
*	
*	
*	
5	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott. **Maria Grazia Lisi**.

Il Sig. **Prof. Pietro Dri** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

Pone quindi in discussione l'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

UDITO il Segretario:

- l'art. 6 della Legge Regionale 11 agosto 2010, n. 16, prevede che, al fine di valutare la prestazione organizzativa ed individuale del personale, le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e valutazione della prestazione del personale delle amministrazioni pubbliche e adottano un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- con G.C. nr. 1/2014 le competenze attribuite all'organismo indipendente di valutazione sono state conferite all'organo di revisione dell'ente;
- L'organismo indipendente di valutazione della prestazione:
 - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla giunta;
 - c) valida la relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse. Tale validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;
 - d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - e) propone alla giunta la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato, qualora prevista;
 - f) è responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;
 - g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni.
- che con l'OIV, valutata la struttura e il sistema di valutazione approvata con G.C. nr. 46/2010, si è ritenuta la stessa congrua e rispettosa dei principi di valorizzazione del merito e della professionalità, e pertanto la opportunità di avvalersi degli strumenti di cui alla predetta G.C. nr. 46/2010 per concludere il processo di valutazione propedeutico all'accesso agli strumenti incentivanti per le attività rese nel 2012 e 2013;
- che ad avvenuta approvazione il sistema di misurazione e valutazione della prestazione sarà a cura dell'Ufficio personale oggetto di informativa sindacale ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e aziendali, ai sensi delle vigenti disposizioni normative in materia e di pubblicazione nella apposita sezione del sito Comunale in ottemperanza a quanto disposto dal D. lgs. 33/2013;

PRESO ATTO che lo schema di definizione del sistema in oggetto, sottoposto ad approvazione della Giunta Comunale è stato esaminato con i TPO e da ultimo, in data 15.01.2014 con l'OIV;

CONDIVISI i contenuti dello schema in oggetto e ritenuto lo stesso meritorio di approvazione;

ACQUISITO, seduta stante, il parere di regolarità tecnica espresso in termini positivi dal Segretario Comunale, stante quanto disposto dall'art. 49 c.2 del D.lgs. 267/00 e s. m. e i.

Con voto unanime favorevole reso nei modi e termini di Legge;

DELIBERA

1. di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione", allegato all'originale del presente atto;
2. di prendere atto che il sistema che, con la presente deliberazione si approva, sarà a cura dell'Ufficio personale oggetto di informativa sindacale ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e aziendali e di pubblicazione nella apposita sezione del sito Comunale;
3. di dichiarare all'unanimità, con separata votazione, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 21/2003 e s.m. e i.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL SINDACO
Prof. Pietro Di



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Maria Grazia Lisi



PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONI

SI ATTESTA

⇒ CHE la presente deliberazione:

- E' stata affissa in copia all'Albo Pretorio il 25/01/2014 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 09/02/2014 (art. 1, comma 15 / 19, L.R. 21/03 e succ. mod.).
- E' stata comunicata ai signori capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 1, comma 16, L.R. 21/03 e succ. mod. .

Data 25/01/2014



L'impiegato responsabile
Laura Mauro



ESITO PUBBLICAZIONE

- Si attesta che nel periodo di pubblicazione non sono pervenuti reclami e/o denunce avverso la presente deliberazione.



L'impiegato responsabile
Laura Mauro

