

COPIA



Determinazione n° **50**  
in data **10-04-2018**

**COMUNE DI PORPETTO**  
PROVINCIA DI UDINE



**AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE**

**SERVIZIO INTERCOMUNALE DI GESTIONE DEL PERSONALE**  
**Vicentini Alessandra**

**DETERMINA**

---

Oggetto:

**indizione selezione pubblica per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di operaio specializzato - autista scuolabus cat. B p.e. B1 Area Tecnica e del Territorio**

---

## **Il Responsabile del SERVIZIO INTERCOMUNALE DI GESTIONE DEL PERSONALE**

VISTO il decreto del Sindaco n. 6 del 18.09.2017, di nomina della sottoscritta quale Responsabile del Servizio Intercomunale di gestione del personale per i Comuni di Marano Lagunare e Porpetto ed accertata, pertanto, la propria competenza ad assumere il presente atto;

PRESO ATTO, che con decorrenza 01.08.2017 si è reso vacante, a seguito del collocamento in quiescenza con decorrenza 31.07.2017 di un dipendente di cat. B, n. 1 posto di operaio specializzato Area Tecnica e del Territorio;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 23.02.2018, con la quale si provvedeva all'aggiornamento del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020, prevedendo per l'anno 2018 l'avvio delle procedure preordinate alla copertura del posto a tempo pieno indeterminato, vacante, di n. 1 Operaio specializzato – autista di scuolabus - inquadramento giuridico B1 – Area Tecnica e del Territorio;

RILEVATO che sulla deliberazione suddetta ha espresso il parere favorevole il Revisore dei Conti e che l'assunzione della relativa spesa, rientrava nei limiti di legge, fissati per gli obiettivi degli enti locali di contenimento della spesa pubblica;

VISTO l'art. 20 della Legge Regionale n. 18/2016 relativo alle procedure che ogni Ente del Comparto Unico FVG deve osservare e che prevede le seguenti modalità per la copertura dei postivacanti del personale non dirigente:

a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto Unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza;

b) mobilità di Comparto;

c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:

1) mobilità intercompartimentale;

2) procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;

CONSIDERATO che il Comune ha provveduto all'approvazione di un avviso pubblico di mobilità volontaria per la copertura del posto indicato, ai sensi dell'art. 4, comma 6, della L.R. 12/2014 e dell'art.127 della L.R. 13/1998, pubblicato all'albo pretorio del Comune e sulla apposita sezione del sito regionale dal 07.07.2017 e con scadenza il 29.07.2017, senza esito;

DATO ATTO dell'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale richiesto presso altre Amministrazioni del Comparto Unico FVG, alla data di adozione del presente atto, esperita la verifica sull'apposita sezione del sito Internet istituzionale della Regione FVG;

RITENUTO dunque di provvedere alla copertura del posto in argomento secondo le procedure di cui all'art. 16 della Legge n. 56 dd. 28.02.1987 e s.m.i., mediante richiesta di avviamento a selezione da inoltrarsi al Centro per l'Impiego territorialmente competente per l'assunzione di n. 1 Operaio - Autista di scuolabus di categoria B, con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo pieno ed indeterminato;

VISTO il D.P.R. n. 487/94 dd. 09.05.1994 e successive modificazioni ed integrazioni "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche

amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e specificatamente l’art. 25 “Assunzioni mediante gli uffici circoscrizionali per l’impiego ai sensi dell’art. 16 della legge 28.02.1987 n. 56” e visto il "Regolamento recante indirizzi e procedure in materia di azioni volte a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e a contrastare la disoccupazione di lunga durata" emanato con Decreto del Presidente della Regione Friuli Venezia Giulia 25 luglio 2006 n. 0227/Pres. e s.m.i.;

VISTO l'allegato avviso selezione da trasmettere all'Ufficio per l'Impiego di Cervignano del Friuli per l'avviamento da liste di collocamento per la copertura del posto in oggetto;

VISTO il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi e il Regolamento sulle modalità di accesso all’impiego presso il Comune di Porpetto;

Visto l’art. 4, 6° comma della Legge Regionale 24 giugno 2014, n. 12;

Visto l’art. 54, comma 2 della Legge regionale 18/2015;

Visto l’art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

## DETERMINA

1. di indire una selezione pubblica mediante attingimento alle liste di collocamento di cui all’art. 16 della L.56/1987 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di operaio specializzato-autista di scuolabus da inquadrare nella cat. B p.e. B1 Area Tecnica e del Territorio;
2. di approvare, a tal fine, l'allegato avviso pubblico indicante le modalità e i requisiti per l’accesso alla selezione in oggetto da trasmettere all’Ufficio per l’impiego di Cervignano del Friuli;
3. di dare atto che la spesa inerente la selezione pubblica in oggetto è stata prevista nel bilancio 2018-2020 Mis.1 Pro. 6 Macroagg.1, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 7 del 23/03/2018;
4. di dare atto che la procedura selettiva verrà effettuata nel rispetto degli articoli dal n. 41 al n.45 del vigente Regolamento sulle modalità di accesso all’impiego presso il Comune di Porpetto;
5. di dare atto infine che la relativa commissione verrà nominata dopo la comunicazione da parte dell’Ufficio per l’impiego dei nominativi dei lavoratori da avviare alla selezione;
6. di disporre che la presente determinazione venga pubblicata, a cura dell’Ufficio Segreteria, all’Albo Pretorio on-line, entro 7 giorni dall’adozione e per un periodo di 15 giorni consecutivi, come stabilito dall’art. 1, comma 15, L.R. n. 21/2003, come modificato dall’art. 11, comma 8, L.R. n. 5/2013;
7. di provvedere all’adempimento di tutti gli eventuali obblighi di pubblicità e trasparenza discendenti dal presente atto;
8. di dare atto altresì ai sensi dell’art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell’art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

Il Responsabile del SERVIZIO INTERCOMUNALE DI  
GESTIONE DEL PERSONALE

*F.to* Vicentini Alessandra

Sulla proposta, si rende il parere di regolarita' tecnica previsto di cui all'art.147 bis del D.Lgs. 267/00:

**Favorevole**

10-04-2018

**Il Responsabile del Servizio**

*F.to Vicentini Alessandra*