

Nucleo di valutazione  
Obiettivi e scheda di valutazione anno 2022  
Comune di Porpetto

Cognome e Nome

VICENTINI ALESSANDRA

OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2022

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Responsabile Servizio

AREA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA

PARAMETRO	P.O. <sup>(1)</sup>	PESO SUL TOT. COMPLESSIVO	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO
<b>Obiettivi:</b>		<b>50.00%</b>			
1. Esito controlli interni - Anticorruzione e Trasparenza.	7.50%	3.75%		5	-
2. Attuazione Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.	7.50%	3.75%		5	-
3. Anticipazione predisposizione documenti bilancio 2023-2025	20.00%	10.00%		10	-
4. Gestione procedure di reclutamento personale anche mediante le forme flessibili (incarichi co.557, cantieri di lavoro, LPU, ecc.)	30.00%	15.00%		10	-
5. Obiettivi di accessibilità 2022 elencati nel piano	15.00%	7.50%		10	-
6. Attività di accertamento tributi comunali	20.00%	10.00%		10	-
<b>Totale risultati</b>	<b>100.00%</b>	<b>50.00%</b>		<b>50</b>	<b>-</b>
	P.C. <sup>(2)</sup>	PESO SUL TOT. COMPLESSIVO	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO
		<b>50.00%</b>			
<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b>	30.00%	15.00%		15	-
<b>capacità di programmazione e controllo attività</b>	20.00%	10.00%		10	-
<b>orientamento all'esterno/interno</b>	20.00%	10.00%		10	-
<b>gestione risorse finanziarie</b>	10.00%	5.00%		5	-
<b>responsabilità nella gestione degli impegni</b>	10.00%	5.00%		5	-
<b>flessibilità organizzativa</b>	10.00%	5.00%		5	-
					-
					-
<b>Totale risultati</b>		<b>50.00%</b>		<b>50</b>	<b>-</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>100%</b>		<b>100.00</b>	<b>-</b>

<sup>(1)</sup> Peso dei singoli obiettivi sul totale degli obiettivi

<sup>(2)</sup> Peso dei singoli aspetti comportamentali sul totale comportamenti

data,

Per presa visione

Alessandra Vicentini

<b>Indicatori:</b>	
1. l'obiettivo si intende raggiunto:	Sulla base del: - grado di raggiungimento dell'obiettivo in termini di correttezza dell'attività amministrativa svolta. - grado di adempimento degli oneri di pubblicazione riferiti a ciascun responsabile; - grado di adempimento e applicazione delle misure di contrasto alla corruzione stabilite in relazione alla specifica attività per ciascun responsabile.
2. l'obiettivo si intende raggiunto:	Aggiornamento del Registro dei trattamenti. Rilascio ed avvenuti adeguamento delle informative per gli interessati; Predisposizione delle nomine per gli autorizzati al trattamento e per i soggetti esterni ai quali vengono inviati dati personali; <u>Attestazione frequenza dei corsi di formazione on-line da parte del personale dipendente con conseguimento</u>
3. l'obiettivo si intende raggiunto:	se entro la fine dell'esercizio 2022 si giunge all'approvazione in Consiglio dei documenti di bilancio. L'obiettivo si intende raggiunto: al 90% qualora siano approvati dalla Giunta Comunale gli schemi di bilancio entro la fine dell'esercizio: al 70% se sono stati approvati i documenti propedeutici alla formazione del bilancio (tariffe servizi, fabbisogno del personale, ecc.)
4. l'obiettivo si intende raggiunto:	predisposizione degli atti e attivazione delle relative procedure, al fine di giungere entro la fine dell'esercizio 2022 alla copertura dei posti nel rispetto di quanto stabilito nel Fabbisogno di personale 2022-2024.
5. l'obiettivo si intende raggiunto	sulla base del report di fine anno sul raggiungimento degli obiettivi di accessibilità 2022
6. l'obiettivo si intende raggiunto ove	sulla base del rapporto tra importo avvisi di accertamento emessi e notificati entro il 31.12.2022 rispetto alle poste iscritte a bilancio.