

# COMUNE DI PORPETTO

## Provincia di Udine

### DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE DIVISI PER AREE

personale con articolazione oraria su **6 gg.** lavorativi

(art. 21, I comma, L. 69/2009)

ANNO 2011	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	RIEPILOGO
Giorni lavorativi su 6 gg.	24	24	27	25	26	25	26	26	26	26	25	25	305

AREA dei SERVIZI ALLA PERSONA													
	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	RIEPILOGO
Dipendenti in servizio	3	3	3	3	3	3	3	3					24
ASSENZE A VARIO TITOLO GIORNI LAVORATI	18	6	7,5	9	5,25	8	23,5	29,25					106,5
	54	66	73,5	66	72,75	67	54,5	48,75					502,5
% di assenza	25,00%	8,33%	9,26%	12,00%	6,73%	10,67%	30,13%	37,50%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
% di presenza	75,00%	91,67%	90,74%	88,00%	93,27%	89,33%	69,87%	62,50%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

AREA TECNICA E DEL TERRITORIO													
	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	RIEPILOGO
Dipendenti in servizio	2	2	2	1	1	1	1	1					11
ASSENZE A VARIO TITOLO GIORNI LAVORATI	7,5	20	14,5	0	1	5	0	12					60
	40,5	28	39,5	25	25	20	26	14					218
% di assenza	15,63%	41,67%	26,85%	0,00%	3,85%	20,00%	0,00%	46,15%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
% di presenza	84,38%	58,33%	73,15%	100,00%	96,15%	80,00%	100,00%	53,85%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

**COMUNE DI PORPETTO**  
**Provincia di Udine**

	<b>SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE</b>												
	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	RIEPILOGO
Dipendenti in servizio	2	2	2	2	2	2	1	1					14
ASSENZE A VARIO TITOLO	5	11,5	19,5	14,5	3	8,5	7,25	5					74,25
GIORNI LAVORATI	43	36,5	34,5	35,5	49	41,5	18,75	21	0	0	0	0	4195,75
% di assenza	10,42%	23,96%	36,11%	29,00%	5,77%	17,00%	27,88%	19,23%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
% di presenza	89,58%	76,04%	63,89%	71,00%	94,23%	83,00%	72,12%	80,77%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

**DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE DIVISI PER AREE**  
**personale con articolazione oraria su 5 gg. lavorativi**  
**(art. 21, I comma, L. 69/2009)**

ANNO 2011	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	RIEPILOGO
Giorni lavorativi su 5 gg.	20	20	23	20	22	21	21	22	22	21	21	20	253

	<b>AREA dei SERVIZI ALLA PERSONA</b>												
	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	RIEPILOGO
Dipendenti in servizio	1	1	1	1	1	1	1	1					8
ASSENZE A VARIO TITOLO	6,5	3,5	5	4,5	2,5	8,75	4,75	12					47,5
GIORNI LAVORATI	13,5	16,5	18	15,5	19,5	12,25	16,25	10	0	0	0	0	121,5
% di assenza	32,50%	17,50%	21,74%	22,50%	11,36%	41,67%	22,62%	54,55%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
% di presenza	67,50%	82,50%	78,26%	77,50%	88,64%	58,33%	77,38%	45,45%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

# COMUNE DI PORPETTO

## Provincia di Udine

	AREA AMMINISTRATIVO - CONTABILE												
	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	RIEPILOGO
Dipendenti in servizio	3	3	3	3	3	3	3	3					24
ASSENZE A VARIO TITOLO	16,5	6	35,5	6,5	10	2,5	17,5	8,75					103,25
GIORNI LAVORATI	43,5	54	33,5	53,5	56	60,5	45,5	57,25	0	0	0	0	403,75
% di assenza	27,50%	10,00%	51,45%	10,83%	15,15%	3,97%	27,78%	13,26%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#RIF!
% di presenza	72,50%	90,00%	48,55%	89,17%	84,85%	96,03%	72,22%	86,74%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#RIF!

	AREA TECNICA E DEL TERRITORIO												
	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	RIEPILOGO
Dipendenti in servizio	2	2	2	2	2	2	2	2					16
ASSENZE A VARIO TITOLO	6	9,5	4	13,5	4	7	14	18,5					76,5
GIORNI LAVORATI	34	30,5	42	26,5	40	35	28	25,5	0	0	0	0	261,5
% di assenza	15,00%	23,75%	8,70%	33,75%	9,09%	16,67%	33,33%	42,05%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
% di presenza	85,00%	76,25%	91,30%	66,25%	90,91%	83,33%	66,67%	57,95%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

# COMUNE DI PORPETTO

## Provincia di Udine

### DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE DIVISI PER AREE

personale con articolazione oraria su 4 gg. lavorativi

(art. 21, I comma, L. 69/2009)

ANNO 2011	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	RIEPILOGO
Giorni lavorativi su 5 gg.	15	16	16	18	16	17	18	17	18	17	17	18	203

AREA dei SERVIZI ALLA PERSONA													
	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	RIEPILOGO
Dipendenti in servizio	1	1	1	1	1	1	1	1	1				8
ASSENZE A VARIO TITOLO	3	4	2	3,5	3		3	8					26,5
GIORNI LAVORATI	12	12	14	14,5	13	17	15	9	0	0	0	0	106,5
% di assenza	20,00%	25,00%	12,50%	19,44%	18,75%	0,00%	16,67%	47,06%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
% di presenza	80,00%	75,00%	87,50%	80,56%	81,25%	100,00%	83,33%	52,94%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

**Assenze a vario titolo:** si tratta di assenze per lo più retribuite relative a ferie, permessi retribuiti, congedi, malattia

**Percentuale di assenza:** esprime il rapporto tra i giorni di assenza e le giornate lavorative del periodo per il numero dei dipendenti in servizio.

**Percentuale di presenza:** esprime il rapporto tra i giorni lavorati e le giornate lavorative del periodo per il numero dei dipendenti in servizio.