



COMUNE DI PORPETTO

Provincia di Udine

via Udine, 42 – 33050 Porpetto
C.F. 81001090307 - P.IVA 01241100302

Contratto collettivo decentrato integrativo Accordo anno 2021

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 33 del C.C.R.L. 2018 - sottoscritta in data 14.12.2021

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato, giusta determinazione n. 227 del 06.12.2021, secondo quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018 e risulta così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 17.219,90.-
Risorse variabili	€ 12.812,00.-
Totale	€ 30.031,90.-

Dettaglio voci tabella sopra riportata

Sezione I – Risorse stabili

In applicazione a quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, del CCRL 2018, le risorse stabili sono state quantificate sulla base del personale in servizio, a tempo indeterminato, alla data del 31.12.2016, applicando i criteri contenuti nella tabella riportata nel menzionato articolato contrattuale e, successivamente applicando gli incrementi previsti dal comma 3, del menzionato art. 32. In particolare è stato inserito l'incremento previsto dalla lettera d), del comma 3, inerente alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato nel corso del 2017, calcolate per 13 mensilità, per un importo pari a € 510,90.

Sezione II – Risorse variabili

Alla luce di quanto previsto dall'11° comma, dell'art. 32 del menzionato CCRL, la Regione Friuli V.G. ha autorizzato, con deliberazione di G.R. 1128 del 16.07.2021, la stipula dell'ipotesi di interpretazione autentica inerente alla quantificazione delle risorse variabili, di cui al I comma, del già richiamato art. 32 a decorrere dall'esercizio 2021.

Le risorse variabili sono state quindi determinate tenendo conto della rideterminazione fissata dal 2021 sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2016.

Sono state inoltre quantificate le risorse derivanti da specifiche disposizioni normative, come stabilito dalla lett. a), del III comma, dell'art. 32.

Dette risorse riguardano i seguenti trattamenti economici:

- a) incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del codice degli appalti da assegnare nel rispetto di quanto fissato dal Regolamento comunale approvato con deliberazione di G.C. n. 77/2017 € 3.800,00.-
- b) incentivi per l'avvio dell'ANPR sulla base delle risorse assegnate dallo Stato € 1.100,00.-
- c) incentivi ai componenti dell'Ufficio comunale per il censimento della popolazione € 880,00.-

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state previste decurtazioni nel calcolo del fondo, posto che a decorrere dall'esercizio 2021 il legislatore regionale ha ridefinito il concorso degli enti locali del Friuli V.G. al raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, tra i quali rientra il contenimento della spesa di personale. In virtù di quanto stabilito dal novellato art. 22, della L.R. 18/2015 e s.m.i., gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia. Con deliberazione n. 1885 del 14 dicembre 2020 la Giunta Regionale ha definito i valori soglia validi per il triennio 2021-2025 modulandoli e differenziandoli per classe demografica; tale valore soglia è determinato dal rapporto tra la spesa di personale e il totale delle entrate correnti dell'ente depurate dall'importo assestato del Fondo crediti di dubbia esigibilità iscritto a bilancio. Il valore soglia fissato per il Comune di Porpetto è pari al 25,70%.

In sede di predisposizione del bilancio di previsione 2021-2023 si è verificato che il Comune di Porpetto superava detto valore soglia e che il peso della spesa di personale era pari al 26,32%. La norma regionale ha previsto per gli enti che si collocano sopra la soglia di riferimento, l'adozione di tutte le misure necessarie per garantire un rientro graduale nei cinque anni successivi all'esercizio in cui viene approvato il rendiconto nel quale è rilevato il superamento del valore soglia di riferimento, definendo l'esercizio 2021, esercizio sperimentale.

Nel corso del 2021, il Comune di Porpetto ha registrato significative riduzioni di spesa di personale a seguito: del collocamento a riposo di n. 1 dipendente di cat. D con decorrenza 01.09.2021, della vacanza del posto di segretario comunale e alla mancata copertura anche a mezzo stipula di convenzione con altro ente, la vacanza di n. 1 posto di agente di polizia locale – cat. PLA – fino al 08.08.2021, inoltre il consiglio comunale ha deliberato a decorrere dall'esercizio 2022 (mese di maggio) il trasferimento della funzione di polizia locale alla Comunità Riviera Friulana, con l'obiettivo di rendere più efficace ed economica la gestione della medesima.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 17.219,90.-
Risorse variabili	€ 12.812,00.-
Totale	€ 30.031,90.-

Sezione V – Risorse destinate alle forme associative

Non sono previste risorse destinate alle forme associative.

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto finanziate con risorse di bilancio dell'ente, le somme destinate al salario aggiuntivo (art.26 CCRL 26.11.2004 e art.70 CCRL 7.12.2006) e al lavoro straordinario.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Resta confermata la disciplina inserita nel CCDIA 2019-2021 sottoscritto in data data 11.12.2019 inerente alle altre indennità previste dal CCRL 2016-2018, quali: indennità di responsabilità (art.21,c.2 lett.E ccl 01.08.2002, art.30 comma 1 ccl 26.11.2004, art.24 ccl 06.05.2008, art.30 ccl 2016-2018), indennità specifiche responsabilità (art.21 c.2 lett.i CCRL 01.08.2002, art.30 ccl 26.11.2004) indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004), indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002), indennità condizioni di lavoro (art.6 CCRL 2016-2018) ex rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità (art.4 ccl 2016-2018), indennità di turno (art.3 ccl 2016-2018), trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art.5 ccl 2016-2018), trattamento del personale delle forme associative (art.48 ccl 7.12.2006 – art.21 ccl 6.5.2008) indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale (art.26 CCRL 2016-2018), incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.12 cedi), che devono essere erogati sulla base di specifico regolamento adottato dall'Ente (compensi incentivanti le funzioni tecniche e il personale impegnato nelle attività di recupero dell'evasione fiscale).

Per espressa previsione del comma 7, dell'art. 32, del CCRL 2018 le risorse stanziare a bilancio per la remunerazione delle sopra elencate indennità, eccezion fatta per quelle derivanti da specifiche disposizioni di legge, non potranno essere superiori all'importo 2016 destinato per tali finalità e quantificato in € 4.275,08. L'amministrazione, con deliberazione di G.C. 70/2021, avvalendosi della facoltà prevista dal sopra citato comma 7, ha incrementato dette risorse di un importo pari a € 1.068,77, pari al 25% delle risorse quantificate nel 2016, al fine di assicurare la remunerazione di tutte le funzioni svolte dal personale dipendente nel corso dell'anno.

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede l'assegnazione delle risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per le finalità stabilite dall'art. 32 del CCRL 2018 ossia per le progressioni orizzontali e per la produttività del personale.

La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 70/2021, valutata l'esigua quota residua di risorse stabili pari a € 302,47 ha stabilito di non destinare risorse per nuove progressioni con decorrenza 01.01.2021 e di assegnare detta quota ad incremento delle quote di fondo per la remunerazione della produttività individuale del personale dipendente.

Sezione IV - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione V - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si riporta qui di seguito il prospetto riassuntivo degli utilizzi:

RISORSE STABILI	
Progressioni acquisite al 31.12.2019	€ 16.917,43
Quota destinata alle progressioni con decorrenza 01.01.2021 (G.C. 70/2021)	€ 0,00
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche	€ 16.917,43
RISORSE VARIABILI	
Produttività del personale	€ 7.334,47
Incentivi funzioni tecniche (ex art. 113 D.Lgs. 50/2016)	€ 3.800,00

Incentivi al Servizio anagrafe per avvio ANPR	€ 1.100,00
Incentivi all'UCC per censimento della popolazione	€ 880,00
Totale utilizzo risorse variabili	€ 13.114,47
TOTALE UTILIZZI FONDO	€ 30.031,90

Sezione VI - Risorse destinate alle forme associative.

Voce non presente.

Sezione VII - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili del fondo ammontano a € 17.219,90.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa inerenti alle progressioni economiche orizzontali ammontano a € 16.917,47. Le economie 2021 discendenti dalle risorse stabili pari a 302,47, per espressa previsione dell'amministrazione comunale e dell'ipotesi di CCDI 2021, nel rispetto di quanto stabilito dal comma 2, dell'art. 32, del CCRL 2018, vanno ad incrementare le risorse variabili 2021 destinate alla produttività del personale.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

In data 20 gennaio 2014, la Giunta Comunale ha approvato, con deliberazione n. 6, il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, come stabilito dall'art. 6 della L.R. 16/2010 ora sostituito dall'art. 38 della L.R.18/2016, che ha recepito i contenuti del D.Lgs. 150/2009 per i dipendenti degli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia. Con deliberazione di G.C. n. 47 del 04.08.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021 e il Piano della prestazione 2021, con il quale sono stati assegnati ai singoli responsabili gli obiettivi gestionali.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Regolamento per le progressioni economiche, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 69 del 30.11.2016, prevede il rispetto dei criteri di selettività, previsti dalle vigenti norme. In particolare vengono disciplinate le modalità di selezione e di valutazione. Quest'ultima prevede un primo criterio stabilito dalla media delle valutazioni del triennio precedente e il punteggio minimo di 80 per l'ammissione alla selezione. Inoltre vengono previsti ulteriori criteri di valutazione, che integrano il precedente e che vengono stabili in maniera precisa e puntuale.

Come già specificato non vengono comunque previste progressioni economiche nel corso del 2021

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Per quanto riguarda i limiti al trattamento accessorio del personale dipendente si rinvia alle sezioni precedenti. Nel corso del 2020, in virtù di quanto disposto dal richiamato art. 10, comma 17, della L.R. 23/2019, il rispetto del limite 2016, stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, non ha operato per gli enti locali del comparto unico della Regione Friuli V.G., pertanto le somme assegnate al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa sono state interamente attribuite al personale avente diritto nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva regionale e aziendale.

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il Comune di Porpetto è sottoposto ai vincoli di contenimento della spesa pubblica per gli enti locali della Regione Aut. Friuli V.G. fissati dalla L.R. 18/2015 e dalla L.R. di stabilità per il 2021.

In sede di approvazione del bilancio di previsione 2021-2023, si è provveduto alla verifica del rispetto degli obiettivi assegnati dal novellato art. 22 della L.R. 18/2015. Per tutte le considerazioni si rinvia a quanto sopra più diffusamente analizzato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A consuntivo si provvederà a una nuova determinazione dei limiti di spesa ai fini della verifica del conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa di personale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le risorse del fondo trovano regolare copertura nelle voci a tal fine iscritte a bilancio 2021-2023.

Porpetto, 21 dicembre 2021

La Responsabile del Servizio Finanziario
(Alessandra Vicentini)
documento firmato digitalmente
