

## Relazione illustrativa

### MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa</b> <b>19.10.2016</b> <b>Contratto</b> <b>21.11.2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>DAL 01.01.2016 AL 31.12.2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<u>Parte Pubblica</u> Presidente: dott.ssa Eva STANIG – Segretario Comunale  <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> R.S.U. FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CSA E CISAL ENTI LOCALI F.V.G.  <u>Firmatarie della preintesa:</u> R.S.U., CISAL ENTI LOCALI F.V.G, CISL-FPS, UGL  Firmatarie del contratto: R.S.U., CISAL ENTI LOCALI F.V.G, CISL-FPS, UGL, FP-CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Definizione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 6 del CCRL 7.12.2006.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data 16.11.2016</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il documento programmatico o piano della prestazione previsto dall'art. 6 comma 2 lett. a) della L.R. 11.08.2010 n. 16? <b>L'Amministrazione ha approvato il PEG parte economica con deliberazione giunta n. 35 del 03.08.2016 e il Piano della Prestazione con deliberazione di G.C. n.58 del 02.11.2016.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33? <b>SI</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ora sostituiti dagli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 33/013? <b>Si per quanto di competenza.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 11 e 12 Vengono individuati le indennità e i compensi attribuibili al personale dipendente, per l'esercizio delle proprie mansioni in turno, condizioni di rischio, di disagio, per il maneggio di valori, nell'ambito dei servizi associati, per specifiche responsabilità, ai sensi dei vigenti CCCCRRLL. Vengono inoltre stabiliti gli importi spettanti agli aventi diritto nei limiti fissati dalle norme e dalla giurisprudenza, sulla base dei compiti e delle mansioni effettivamente espletate e viene stabilita la modalità di erogazione dei predetti compensi e indennità.

Articolo 13 Compensi accessori individuali o collettivi volti ad incrementare la produttività e il miglioramento quali-quantitativo dei servizi sulla base di atti programmatici quali il Piano delle Prestazioni, il Piano delle Risorse e degli Obiettivi, il Piano economico di Gestione, l'elenco annuale delle Opere Pubbliche definiti a livello locale oppure, in caso di servizio associato, dalla Conferenza dei Sindaci.

Articolo 14 – 17 DISPOSIZIONI FINALI.

Si stabilisce che gli eventuali compensi derivanti da specifiche norme di legge nazionali e/o regionali (es. Merloni, rilevazioni statistiche per c/o di terzi) non rientranti nel fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività verranno erogate nel rispetto dei disposti normativi o regolamentari.

Le parti si impegnano a evitare interpretazioni unilaterali e definiscono le modalità per la resa delle interpretazioni autentiche.

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 64 del 16.11.2016 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del CCDI e contestualmente l'assegnazione di un importo di € 250,00 a titolo di risorse eccedenti destinate allo straordinario, così come previsto dall'art. 17, comma 8 ultimo periodo.

Alla luce di quanto sopra esposto e di quanto stabilito dall'art. 10 del CCDI le risorse verranno utilizzate nel seguente modo, esclusa le risorse destinate al pagamento dei compensi per lavoro straordinario (art. 17 CCRL 1.8.2002):

Fondo per la progressione economica orizzontale	lett.b), Il c., art. 21 CCRL 1/8/2002	art. 10, IV c., lett. A)	€ 12.238,00
Importi ex LED	€ 599,82		
Progressioni acquisite dal 2003 al 2012	€ 10.762,37		
Differenziali stipendiali procedure di mobilità	€ 875,81		
<b>QUOTA disponibile per PROGRESSIONI anno in corso</b>			<b>€ 2.236,71</b>
Indennità' di comparto al netto delle quote 2002	art. 26 CCRL 26/11/2004	art. 10, IV c., lett. B)	€ 6.581,01
Indennità (specifica) art. 4, comma 3) CCNL 16/7/96	art. 16 comma 4) CCRL 1/8/2002		€ 161,40
<b>TOTALE UTILIZZI FISSI E RICORRENTI</b>			<b>€ 21.217,12</b>
Compensi incentivanti la produttività	lett.a), Il c., art.21 CCRL 1/8/2002	art. 10, IV c., lett. D)	€ 3.186,31
Piani finalizzati (art.21 c.1)	€ 0,00		
Produttività collettiva e/o individuale	€ 3.186,31		
INDENNITA' (turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc.)	lett.c), Il c., art.21 CCRL 1/8/2002	art. 10, IV c., lett. C)	€ 1.133,68
RISCHIO	€ 720,00		
MANEGGIO VALORI (eonomo)	€ 413,68		
REPERIBILITA'	€ 0,00		
Compenso per disagio categorie A, B, C e PLA	lett.d) Il c. art. 21 CCRL 1/8/2002	art. 10, IV c., lett. C)	€ 1.080,00
Indennità specifiche responsabilità categorie B,C e PLA	lett.e) Il c. art. 21 CCRL 1/8/2002	art. 10, IV c., lett. C)	€ 1.100,00
Incentivazione specifiche attività con risorse indicate nell'art.20 comma 1 lett. K)	lett.f) art. 21 CCRL 1/8/2002	indennità non previste dai vigenti Regolamenti com.li in materia	
Indennità specifiche responsabilità categorie B,C e D per qualifiche di Ufficiale d'anagrafe ed elettorale, messi notificatori, addetti di protezione civile	lett.i) Il c. art. 21 CCRL 1/8/2002	art. 10, IV c., lett. C)	€ 800,00
Specifica indennità (forme associative)	art. 48 CCRL 7.12.2006	art. 10, IV c., lett. E)	non individuate al momento figure professionali
<b>TOTALE</b>			<b>€ 7.299,99</b>
<b>IMPORTO COMPLESSIVO</b>			<b>€ 28.517,11</b>

## C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI sottoscritti in precedenza.

## D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applicheranno i criteri fissati dal "Sistema permanente di valutazione della performance" approvato dalla deliberazione giunta n.6/2014.

## E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede una quota di risorse disponibili per nuove progressioni economiche (sospese per il triennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 convertito con modifiche dalla L. 122/2010)

per un importo di € 2.236,71. Le progressioni economiche verranno disciplinate da apposito regolamento in fase di predisposizione ed adozione da parte dell'amministrazione comunale.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici piani finalizzati, ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento delle prestazioni individuali del personale, correlate al raggiungimento degli obiettivi e degli standard stabiliti dal Sistema di valutazione della performance e dal Piano della Performance, di anno in anno approvato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====