

Nucleo di valutazione
Obiettivi e scheda di valutazione anno 2021
Comune di Porpetto

Cognome e Nome

DI SARNO MASSIMO

OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2022

Responsabile Servizio

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

AREA TECNICA E DEL TERRITORIO

PARAMETRO	P.O. ⁽¹⁾	PESO SUL TOT. COMPLESSIVO	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO
Obiettivi:		50.00%			
1. Esito controlli interni - Anticorruzione e Trasparenza.	7.50%	3.75%		5	-
2. Attuazione Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.	7.50%	3.75%		5	-
3. Co-housing Porpetto via Roma (appalto lavori + inizio lavori)	20.00%	10.00%		10	-
4. Co-housing Corgnolo via Cavour (approvazione prog. definitivo)	20.00%	10.00%		10	-
5. Riconversione dell'immobile ex scuola primaria di Castello di Porpetto a stazione dei carabinieri (affidamento progettazione)	20.00%	10.00%		7.5	-
6. Pista ciclabile via Udine lato nord (appalto lavori)	25.00%	12.50%		12.5	-
Totale risultati	100.00%	50.00%		50	-
	P.C. ⁽²⁾	PESO SUL TOT. COMPLESSIVO	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO
		50.00%			
Capacità di gestione delle risorse umane	30.00%	15.00%		15	-
capacità di programmazione e controllo attività	20.00%	10.00%		10	-
orientamento all'esterno/interno	20.00%	10.00%		10	-
gestione risorse finanziarie	10.00%	5.00%		5	-
responsabilità nella gestione degli impegni	10.00%	5.00%		5	-
flessibilità organizzativa	10.00%	5.00%		5	-
					-
					-
Totale risultati		50.00%		50	-
Totale complessivo		100%		100.00	-

⁽¹⁾ Peso dei singoli obiettivi sul totale degli obiettivi

⁽²⁾ Peso dei singoli aspetti comportamentali sul totale comportamenti

data,

Per presa visione

Massimo Di Sarno

Indicatori:	
1. l'obiettivo si intende raggiunto:	Sulla base del: - grado di raggiungimento dell'obiettivo in termini di correttezza dell'attività amministrativa svolta. - grado di adempimento degli oneri di pubblicazione riferiti a ciascun responsabile; - grado di adempimento e applicazione delle misure di contrasto alla corruzione stabilite in relazione alla specifica attività per ciascun responsabile.
2. l'obiettivo si intende raggiunto:	Aggiornamento del Registro dei trattamenti. Rilascio ed avvenuti adeguamento delle informative per gli interessati; Predisposizione delle nomine per gli autorizzati al trattamento e per i soggetti esterni ai quali vengono inviati dati personali; Attestazione frequenza dei corsi di formazione on-line da parte del personale dipendente con conseguimento dell'attestazione.
3. l'obiettivo si intende raggiunto:	al 100% con il prosieguo dell'iter dell'opera e la richiesta agli enti competenti di nuovi finanziamenti entro il 31.12.2022
4. l'obiettivo si intende raggiunto:	al 100% con il prosieguo dell'iter dell'opera e la richiesta agli enti competenti di nuovi finanziamenti entro il 31.12.2022
5. l'obiettivo si intende raggiunto	al 100% ove la progettazione risulta affidata entro il 31.10.2022
6. l'obiettivo si intende raggiunto ove	al 100% ove risulti appaltato il lavoro entro il 31.11.2022

Nucleo di valutazione
Obiettivi e scheda di valutazione anno 2021
Comune di Porpetto

Cognome e Nome

VICENTINI ALESSANDRA

Responsabile Servizio

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

AREA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA

PARAMETRO	P.O. ⁽¹⁾	PESO SUL TOT. COMPLESSIVO	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO
Obiettivi:		50.00%			
1. Implementazione sezione amministrazione trasparente e adempimenti GDPR	15.00%	7.50%		7.5	-
2. Affidamento riscossione coattiva a soggetto abilitato	30.00%	15.00%		10	-
3. Gestione procedure di reclutamento personale vacante	20.00%	10.00%		10	-
4. Sistemazioni posizioni contributive dipendenti	15.00%	7.50%		12.5	-
5. Attività di accertamento tributi comunali	20.00%	10.00%		10	-
Totale risultati	100.00%	50.00%		50	-
	P.C. ⁽²⁾	PESO SUL TOT. COMPLESSIVO	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO
		50.00%			
<i>Capacità di gestione delle risorse umane</i>	30.00%	15.00%		15	-
<i>capacità di programmazione e controllo attività</i>	20.00%	10.00%		10	-
<i>orientamento all'esterno/interno</i>	20.00%	10.00%		10	-
<i>gestione risorse finanziarie</i>	10.00%	5.00%		5	-
<i>responsabilità nella gestione degli impegni</i>	10.00%	5.00%		5	-
<i>flessibilità organizzativa</i>	10.00%	5.00%		5	-
					-
					-
Totale risultati		50.00%		50	-
Totale complessivo		100%		100.00	-

⁽¹⁾ Peso dei singoli obiettivi sul totale degli obiettivi

⁽²⁾ Peso dei singoli aspetti comportamentali sul totale comportamenti

data,

Per presa visione

Alessandra Vicentini

Indicatori:	
1. l'obiettivo si intende raggiunto ove:	siano rispettati in corso d'anno gli adempimenti prescritti
2. l'obiettivo si intende raggiunto:	perfezionamento dell'affidamento in tempo utile per la consegna degli atti da avviare a riscossione coattiva in scadenza nell'annualità 2020
3. l'obiettivo si intende raggiunto:	predisposizione degli atti e attivazione delle relative procedure, al fine di giungere entro la fine dell'esercizio 2021 alla copertura dei posti vacanti nell'anno, nel rispetto di quanto stabilito nel Fabbisogno di personale 2021-2023
4. l'obiettivo si intende raggiunto	sistemazione delle posizioni assicurative presenti sul portale PASSWEB dei dipendenti, anche di altre amministrazioni, che beneficeranno del collocamento in quiescenza nel 2021
5. l'obiettivo si intende raggiunto ove	sulla base del rapporto tra importo avvisi di accertamento emessi e notificati entro il 31.12.2021 rispetto alle poste iscritte a bilancio.