

Nucleo di valutazione
Obiettivi e scheda di valutazione anno 2022
Comune di Porpetto

Cognome e Nome

VICENTINI ALESSANDRA

OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2022 - 1^ VARIAZIONE

Responsabile Servizio

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

AREA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA

PARAMETRO	P.O. ⁽¹⁾	PESO SUL TOT. COMPLESSIVO	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO
Obiettivi:		50.00%			
1. Esito controlli interni - Anticorruzione e Trasparenza.	7.50%	3.75%		5	-
2. Attuazione Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.	7.50%	3.75%		5	
3. Predisposizione documenti bilancio previsione 2023-2025	20.00%	10.00%		10	-
	30.00%	15.00%		10	-
5. Obiettivi di accessibilità 2022 elencati nel piano	15.00%	7.50%		10	-
6. Attività di accertamento tributi comunali	20.00%	10.00%		10	-
Totale risultati	100.00%	50.00%		50	-
	P.C. ⁽²⁾	PESO SUL TOT. COMPLESSIVO	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO
		50.00%			
<i>Capacità di gestione delle risorse umane</i>	30.00%	15.00%		15	-
<i>capacità di programmazione e controllo attività</i>	20.00%	10.00%		10	-
<i>orientamento all'esterno/interno</i>	20.00%	10.00%		10	-
<i>gestione risorse finanziarie</i>	10.00%	5.00%		5	-
<i>responsabilità nella gestione degli impegni</i>	10.00%	5.00%		5	-
<i>flessibilità organizzativa</i>	10.00%	5.00%		5	-
					-
					-
Totale risultati		50.00%		50	-
Totale complessivo		100%		100.00	-

⁽¹⁾ Peso dei singoli obiettivi sul totale degli obiettivi

⁽²⁾ Peso dei singoli aspetti comportamentali sul totale comportamenti

data,

Per presa visione

Alessandra Vicentini

Indicatori:	
1. l'obiettivo si intende raggiunto:	Sulla base del: - grado di raggiungimento dell'obiettivo in termini di correttezza dell'attività amministrativa svolta. - grado di adempimento degli oneri di pubblicazione riferiti a ciascun responsabile; - grado di adempimento e applicazione delle misure di contrasto alla corruzione stabilite in relazione alla specifica attività per ciascun responsabile.
2. l'obiettivo si intende raggiunto:	Aggiornamento del Registro dei trattamenti.
3. l'obiettivo si intende raggiunto:	se entro la fine dell'esercizio 2022 sono stati approvati i documenti propedeutici alla formazione del bilancio.
4. l'obiettivo si intende raggiunto:	predisposizione degli atti e attivazione delle relative procedure, al fine di giungere entro la fine dell'esercizio 2022 alla copertura dei posti nel rispetto di quanto stabilito nel Fabbisogno di personale 2022-2024.
5. l'obiettivo si intende raggiunto	sulla base del report di fine anno sul raggiungimento degli obiettivi di accessibilità 2022
6. l'obiettivo si intende raggiunto ove	sulla base del rapporto tra importo avvisi di accertamento emessi e notificati entro il 31.12.2022 rispetto alle poste iscritte a bilancio.