

VERBALE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

28/12/2023

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE • Comune di Porpetto- Relazione sulla prestazione relativa all'anno 2022 -(Art. 39 L.R. 18/2016)

IL COMPONENTE MONOCRATICO DELL'O.I.V.

Vista la richiesta di validazione del segretario generale del comune di Porpetto del 21 dicembre 2023

Preso atto che:

Il Comune di Porpetto, recependo le indicazioni ex art. 7 L.R. 16/2010 come sostituito dall'art. 38, della L.R. 18/2016, con deliberazione giuntale n. 6 del 20.01.2014 si è dotato del proprio sistema di misurazione e valutazione della prestazione.

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 dell'11.03.2022 ha approvato il Documento Unico di programmazione in forma semplificata (Dups) 2022/2024 e il bilancio di previsione 2022/2024;

con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 20.04.2022, ha approvato il Piano esecutivo di gestione 2022/2024 e il piano della prestazione 2022/2024;

con deliberazione di Consiglio comunale n. 24 del 21.06.2023 ha approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2022;

con deliberazione di Giunta comunale n. 80 del 14.12.2023 ha approvato la modifica al Piano esecutivo di gestione 2022/2024 e il piano della prestazione 2022/2024;

con deliberazione del Comitato Esecutivo della Comunità "Riviera Friulana" n. 55 del 29/12/2022 è stata nominata la dott.ssa Mariateresa Miori Organismo Indipendente di Valutazione in forma associata per la durata di un triennio a decorrere dal 01/01/2023 al 31/12/2025 per la Comunità Riviera

Friulana e i Comuni di Lignano Sabbiadoro, Marano Lagunare, Muzzana del Turignano, Palazzolo dello Stella, Pordenone, Porpetto, Precenico, Ronchis e San Giorgio di Nogaro.

Preso atto che gli atti sopra citati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet Comunale al quale si rinvia al fine di rendere evidenti le informazioni rilevanti di carattere economico - finanziario desumibili dal ciclo del bilancio,

Con riferimento all'esercizio 2022 il Piano della prestazione – approvato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 20.04.2022 come modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 80 del 14.12.2022 - individuava una serie di obiettivi annuali, operativi e strategici, prevedendo per questi ultimi il coinvolgimento trasversale di tutte le Aree.

Per ciascun obiettivo operativo sono previsti degli indicatori, atti a verificare il grado di raggiungimento del risultato.

Gli obiettivi strategici dell'Ente sono individuati annualmente in base alle esigenze dell'Amministrazione e della comunità amministrata: al loro conseguimento concorrono tutte le componenti del Comune.

A) OBIETTIVI TRASVERSALI A TUTTE LE AREE.

A1) Esito controlli interni - Anticorruzione e Trasparenza.

l'obiettivo è stato raggiunto

A2) Attuazione Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali

L'obiettivo deve pertanto considerarsi pienamente conseguito.

B) OBIETTIVI DELL'AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE

B1) Anticipazione predisposizione documenti bilancio 2023-2025

L'obiettivo deve considerarsi conseguito al 100%.

B2) Gestione procedure di reclutamento personale anche mediante le forme flessibili (incarichi co.557, cantieri di lavoro, LPU

L'obiettivo deve considerarsi conseguito al 100%.

B3) Obiettivi di accessibilità 2022 elencati nel Piano.

L'obiettivo deve considerarsi conseguito al 100%.

B4) Attività di accertamento tributi comunali.

L'obiettivo deve considerarsi conseguito al 100%.

C) OBIETTIVI DELL'AREA SERVIZI ALLA PERSONA

C1) Adempimenti relativi ai Referendum abrogativi 2022.

L'obiettivo deve considerarsi conseguito al 100%.

C2) Richiesta e gestione contributo MiBACT-

L'obiettivo deve considerarsi conseguito al 100%.

C3) Adempimenti relativi all'Indagine ISTAT AV-

L'obiettivo deve considerarsi conseguito al 100%.

C4) Programmazione ed organizzazione del centro estivo comunale 2022-

l'obiettivo deve considerarsi conseguito al 100%.

D) OBIETTIVI DELL'AREA TECNICA E DEL TERRITORIO

D1) Co-housing Porpetto via Roma (appalto lavori + inizio lavori) -

L'obiettivo deve considerarsi conseguito al 100%.

D2) Co-housing Corgnolo via Cavour (approvazione prog. Definitivo –

L'obiettivo deve considerarsi conseguito al 100%.

D3) Riconversione dell'immobile ex scuola primaria di Castello di Porpetto a stazione dei carabinieri (affidamento progettazione) –

L'obiettivo può considerarsi raggiunto al 100%.

D4) Pista ciclabile via Udine lato nord (appalto lavori) -

L'obiettivo deve considerarsi conseguito al 100%.

VALUTATO:

- che il piano delle risorse e degli obiettivi - piano delle prestazioni rappresenta lo strumento che deve consentire l'attuazione dei programmi approvati dall'organo consiliare in sede di bilancio;
- che il contenuto del suddetto piano deve essere riferito alla struttura organizzativa dell'ente nelle sue articolazioni, ognuna con il proprio T.P.O.;
- che il conseguimento di un sempre maggiore livello di efficienza nell'Ente locale è legato al grado di responsabilità ed autonomia decisionale lasciato ai T.P.O. considerato che questi, anche in base agli orientamenti legislativi, si configurano sempre più come "fulcro organizzativo" per la realizzazione di serie politiche innovative;
- che gli obiettivi di gestione sono esplicitati in modo da consentire l'attivazione del potere di accertamento delle entrate e di impegno delle spese da parte dei responsabili dei servizi;
- che il piano delle risorse e degli obiettivi si correla ai centri di responsabilità sotto il profilo organizzativo mediante il riferimento ai servizi;
- che è strutturato sotto il profilo programmatico mediante la connessione e il raccordo tra gli obiettivi e le direttive e i programmi di cui alla relazione previsionale e programmatica;

Tutto ciò premesso

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

nella persona della dr.ssa Mariateresa Miori, componente unico dell'organismo stesso nominata nell'anno 2023 dal Presidente della Comunità riviera friulana;

Premesso che trattandosi di convenzione tra enti locali trovano applicazione i principi generali in materia di "ciclo della performance;

- "il piano della performance del comune di Porpetto è costituito dall'insieme dei documenti programmatici attualmente vigenti ed obbligatori ai sensi del D.lgs. n. 267/2000 e precisamente: - Relazione previsionale e programmatica; Bilancio annuale di previsione; - Bilancio pluriennale; - Piano esecutivo di gestione", PIAO;
- "il PEG costituisce sviluppo del piano della performance. Il documento dovrà quindi contenere gli obiettivi, le disponibilità di risorse umane e finanziarie suddivise per Settore, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- "al termine di ciascun esercizio e precisamente nell'ambito dell'approvazione del rendiconto della gestione entro il termine previsto dal D.lgs. 267/2000, la Giunta comunale/conferenza dei sindaci analizza il grado di

raggiungimento della performance organizzativa ed individuale all'interno della relazione al rendiconto prevista dall'ordinamento. Tale analisi costituisce, senza apposita e specifica deliberazione, attuazione dei principi di cui all'articolo 10 del D.lgs. n. 150/2009”;

RILEVATO CHE l'analisi, su base documentale, effettuata dall' O.I.V. di Valutazione sulla produttività dell'intera organizzazione comunale persegue la finalità di valutare i risultati raggiunti dai vari settori/servizi in relazione alle risorse assegnate e ai livelli organizzativi in essere.

PRESI IN CONSIDERAZIONE:

- la relazione del Segretario generale dell'ente in data 21 dicembre 2023,
- tenuto conto della valutazione effettuata, che attesta aver raggiunto i target attesi;

TUTTO CIÒ PREMESSO

L'OIV attesta che per l'anno 2022 la performance del Comune di Porpetto è positiva,

L' OIV valida la relazione sulla performance dell'anno 2022 del comune di Porpetto come effettuata dal segretario protempore.

Il presente verbale, viene inviato al Sindaco e al Segretario Comunale di Porpetto, per l'adozione dei provvedimenti conseguenti, e al Responsabile della Segreteria/Personale per la protocollazione, il deposito agli atti, la pubblicazione in “Amministrazione Trasparente”, sez. “Performance”, sott. sez. “Relazione sulla performance”.

28 dicembre 2023

Letto, confermato e sottoscritto.

IL COMPONENTE MOMOCRATICO O.I.V.

Mariateresa Miori