

**ATTRIBUZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2019**

	Importo fondo produttività	nr. dipendenti aventi diritto	coefficiente di calcolo						
	1.693,70	9	2,1278						
RESPONSABILE AREA E SERVIZIO DI RIFERIMENTO	Dipendente	Punteggio merito (1)	Quota produttività individuale = (a) * (1) (2)	% di servizio (3)	mesi di servizio (4)	gg. assenza (malattia, maternità, cong. Parentali, cong.straord. art.42c.5 D. Lgs. 151/01) (5)	decurtazione di cui all'art.71,c.1 , della L.133/08=((2)/36 0*(5))* (3) (6)	IMPORTO NETTO = (2)- (6)*(3)*((4)/12) (7)	ECONOMIA DI BILANCIO = (2) - (7)
AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE (Responsabile p.az. Alessandra Vicentini)		90	191,50	100,00%	12,00	1	0,53	190,97	0,53
		90	191,50	100,00%	12,00	40	21,28	170,22	21,28
AREA SERVIZI ALLA PERSONA (Responsabile SIG. Codarin G.)		90	191,50	77,77%	12,00	0	0,00	148,93	42,57
		89	189,37	50,00%	12,00	0	0,00	94,69	94,69
		84	178,73	100,00%	12,00	0	0,00	178,73	0,00
SERVIZIO ASSOCIATO POLIZIA LOCALE (Ten. Ennio Pertoldi)		90	191,50	100,00%	12,00	3	1,60	189,90	1,60
AREA TECNICA (Responsabile Istr. Dir. P.I.E Dri Giuseppe)		90	191,50	100,00%	12,00	0	0,00	191,50	0,00
		83	176,60	100,00%	12,00	0	0,00	176,60	0,00
		90	191,50	100,00%	12,00	6	3,19	188,31	3,19
<b>TOTALI</b>		<b>796</b>	<b>1.693,70</b>			<b>50</b>	<b>26,60</b>	<b>1.529,85</b>	<b>163,85</b>

(1) Punteggio di merito = totale dei punteggi relativi ai parametri in scheda di valutazione

(a) Coefficiente di calcolo = rapporto fra il totale del fondo disponibile e il totale del punteggio ottenuto in relazione ai mesi effettivi di lavoro