



COMUNE DI PORPETTO

PARERE SULLA DELIBERAZIONE AVENTE PER OGGETTO: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017-2019"

Il giorno 12 aprile 2017 alle ore 09:00 si è riunito l'Organo di Revisione nella persona del sottoscritto ALBERTO RIGOTTO, per esprimere un parere in merito alla proposta di delibera di Giunta sull'Approvazione del Programma Triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017/2018/2019,

- **VISTA:**

la proposta di delibera di G.C dove viene indicata la dotazione organica dell'ente e il piano triennale delle assunzioni di personale per gli anni 2017/2018/2019 nel quale vengono previste le situazioni qui di seguito indicate:

2017

PROCEDURE ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO

Non sono previste procedure, salvo sostituzione, tramite procedura di mobilità, di eventuali posti di categoria B/C/D/PLA, che potrebbero rendersi vacanti a seguito di cessazioni per dimissioni/mobilità/quiescenza.

PROCEDURE ASSUNZIONALI DI TIPO FLESSIBILE

Potranno essere attivati progetti di sostegno all'occupazione (LSU, cantieri di lavoro, ecc.), in presenza di finanziamenti regionali, nonché borse lavoro a favore di giovani (dai 18 ai 26 anni) o di altri cittadini in difficoltà di inserimento sociale e/o lavorativo.

Sostituzione di personale assente con o senza assegni e con diritto alla conservazione del posto mediante contratti di lavoro a tempo determinato, convenzioni con altre PP.AA., contratti di somministrazione lavoro e altre eventuali forme di lavoro flessibile previste dalle norme.

2018

PROCEDURE ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO

Sono previste procedure di sostituzione, tramite procedura di mobilità, di eventuali posti di categoria B/C/D/PLA, che potrebbero rendersi vacanti a seguito di cessazioni per dimissioni o mobilità.

Inoltre, visto il maturare della capacità assunzionale a seguito di un pensionamento di un dipendente di categoria B nel 2017, si potrà procedere all'avvio di procedure di reclutamento, nel rispetto della normativa vigente, qualora l'esperimento di eventuali mobilità non consentisse la copertura agli eventuali posti vacanti.



PROCEDURE ASSUNZIONALI DI TIPO FLESSIBILE

Potranno essere attivati progetti di sostegno all'occupazione (LSU, cantieri di lavoro, ecc.), in presenza di finanziamenti regionali, nonché borse lavoro a favore di giovani (dai 18 ai 26 anni) o di altri cittadini in difficoltà di inserimento sociale e/o lavorativo.

Sostituzione di personale assente con o senza assegni e con diritto alla conservazione del posto mediante contratti di lavoro a tempo determinato, convenzioni con altre PP.AA., contratti di somministrazione lavoro e altre eventuali forme di lavoro flessibile previste dalle norme.

2019

PROCEDURE ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO

Non sono previste procedure, salvo quelle di mobilità per la sostituzione di eventuali posti di categoria B/C/D/PLA, che potrebbero rendersi vacanti a seguito di cessazioni per dimissioni o mobilità.

PROCEDURE ASSUNZIONALI DI TIPO FLESSIBILE

Potranno essere attivati progetti di sostegno all'occupazione (LSU, cantieri di lavoro, ecc.), in presenza di finanziamenti regionali, nonché borse lavoro a favore di giovani (dai 18 ai 26 anni) o di altri cittadini in difficoltà di inserimento sociale e/o lavorativo.

Sostituzione di personale assente con o senza assegni e con diritto alla conservazione del posto mediante contratti di lavoro a tempo determinato, convenzioni con altre PP.AA., contratti di somministrazione lavoro e altre eventuali forme di lavoro flessibile previste dalle norme.

- **PRESO ATTO:**

- che i Titolari di Posizione Organizzativa, sentiti per le vie brevi, hanno dichiarato la situazione di non esubero di personale, bensì hanno evidenziato la opportunità che sia valutato un potenziamento della dotazione organica;
- che il Comune di Porpetto, a far data dal 01.02.2017, ha avviato l'esercizio in forma convenzionata ex l.r. 26/2014 dei servizi finanziari, dei servizi tributari e di quelli relativi alla gestione del personale con gli altri enti del Sub- Ambito dell'UTI c.d. Annia, ossia Carlino, Marano Lagunare e San Giorgio di Nogaro;
- del rispetto del patto di stabilità per l'anno 2016, come da certificazione del 20.03.2017;

- **CONSIDERATO:**

che l'art. 19 comma 8 della L. 448/2001 stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al D. Lgs. 267/2000, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. 27.12.1997 nr. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;



ai sensi dell'articolo 239 comma 1 lettera b) del D.lgs 267/2000;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per quanto di competenza all'approvazione della deliberazione proposta.

Ritenendo sufficiente il quadro delineato in questa sede, il Revisore ritiene di sospendere i lavori alle ore 10.30

Porpetto, 12/04/2017

Il Revisore dei Conti

(dott. Alberto Rigotto)

